

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	KS sammanträdesrum och Teams 09.00-09.45		
Beslutande ledamöter	Malin Svanholm (S) ordf. Jon Björkman (V) Peter Hedberg (S), deltar digitalt Ida Stafrin (C), deltar digitalt Robert Sandström (C), tjänstgörande ersättare, deltar digitalt		
Ej beslutande ersättare	--		
Övriga närvarande	Tjänsteman Erika Sjögren, sekreterare Maria Hedman, administrativ chef Peter Carlstedt, kommundirektör Mikael Gidlöf, HR-chef, deltar digitalt Susanne Königsson, chef samhällsavdelningen, deltar digitalt Siv Sundström, chef miljö- och byggavdelningen, deltar digitalt		
Justerare	Jon Björkman (V)		
Justeringens plats och tid	Förvaltningen 19 januari		
Underskrifter		Paragraf §§	§§ 1-3
	Sekreterare	Erika Sjögren	
	Ordförande	Malin Svanholm (S)	
	Justerare	Jon Björkman (V)	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2021-01-19		
Protokollet anslås	2021-01-19	Sista datum för överklagande	2021-02-09
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen		
Underskrift	Erika Sjögren		

Kommunstyrelsens arbetsutskott**Ärendelista**

§ 1	Dnr:		
	Fördelning lönereserv och prioriteringar 2021		3
§ 2	Dnr: KS 2020/616		
	Kompensationsstöd med anledning av coronaviruset covid-19		4
§ 3	Dnr: KS 2020/619		
	Riktlinje för kompetensförsörjning		7

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 1

Dnr:

Fördelning lönereserv och prioriteringar 2021

§1 i utskottets protokoll 2021-01-19 omfattas av sekretess.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 2

Dnr: KS 2020/616

**Kompensationsstöd med anledning av coronaviruset
covid-19****Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. Bevilja utbetalningar på totalt 499 803 kronor med anledning av pandemins påverkan på föreningslivet enligt upprättat förslag.
2. Medel tas ur Samhällsavdelningens budget för kompensationsstöd.

Ärendet

Kompensationsstödet är ett tillfälligt bidrag som kan sökas av ideella föreningar för att mildra konsekvenserna av uteblivna intäkter och eventuella merkostnader som uppstått i samband med restriktionerna i samhället till följd av pandemin.

Grundförutsättningen för att vara berättigad att söka stödet är samma som för övriga bidragstyper, det vill säga att föreningen har ett organisationsnummer samt att verksamheten bedrivs ideellt och utan vinstsyfte, att föreningen har antagna stadgar och är öppen för alla, respekterar demokratins idéer och dokumenterar sin verksamhet genom fastställda verksamhets- och revisionsberättelser.

Beviljade ansökningar:

Förening	Ansökt	Beviljat	
Kramfors Ridklubb	153 933	50798	Barn och ungdom
Bollsta IK	64 100	21153	Barn och ungdom
Kramfors Alliansen fotboll	212 578	70151	Barn och ungdom
Nordingrå SK	50 000	16500	Barn och ungdom
Lugnvik IF	25 000	8250	Barn och ungdom
Höga Kusten Hockey	37 000	12210	Barn och ungdom

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Frånö Sportklubb	113 979	37613	Barn och ungdom
Höga Kusten MK	20 000	6600	Barn och ungdom
Kemjoh Hapkido taekwondo	68 800	22704	Barn och ungdom
Kramfors Alliansen Hockey	265 803	87715	Barn och ungdom
Kramfors Alliansen basket	12 000	3960	Barn och ungdom
Lunde folkets hus	11 400	2622	
Nora hembygdsförening	30 000	6900	
American Car Club Kramfors	97 000	22310	
Kramfors Dragspelsklubb	28 000	6440	
Nylands Folkets Hus och Park u.p.a	29 533	6793	
Skogs Hembygdsförening	10 200	2346	
Lövviks By och idrottsförening	125 000	28750	
Byggnadsföreningen Frånö Folkets Hus	60 000	13800	
Ovanmons Samhällsförening	11 754	2703	
Bollsta Blues	38 485	8852	
Bollsta fiskevårdsförening	25 400	5842	
Ytterlännäs Hembygdsförening	17 000	3910	
Ytterlännäs Modellflygklubb Silvervingen	4 000	920	
Mariebergs Folketshus	30 000	6900	
Svanö Folkets husförening u.p.a	50 000	11500	
Ullångers Hembygdsförening	24 000	5520	
Bjärträ Vävstugeförening	6 100	1403	
Föreningen Tunsjö Byalag	11 123	2558	
Kulturföreningen 22:ans vänner	30 000	6900	
Sandslåns samhällsförening	16 000	3680	
På kusten	50 000	11500	
Summa:	1 728 188	499803	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Efter genomgång av inkomna ansökningar är förslaget att kompensationsbidraget som beviljas för föreningar med huvudsakligen barn- och ungdomsverksamhet uppgår till 33% av sökt belopp och för övriga föreningar 23% av sökt belopp.

Alla föreningar som sökt bidraget beviljas kompensation denna omgång.

Måluppfyllelse

Beslutet bidrar till måluppfyllelse för kommunstyrelsens mål;

Främja goda levnadsvanor inom området god och jämlik hälsa

- Stärka medborgarnas möjligheter att etablera hälsosamma levnadsvanor.
- Stärka och utveckla föreningarnas arbete med hälsofrämjande aktiviteter.
- Stärka medborgarnas tillgång till ett rikt friluftsliv.

Även viljeinriktningens intentioner, jämställdhet, hållbarhet och kultur, tillgodoses till viss del.

Ekonomi och finansiering

Kostnaden om 499 803 kronor tas ur Samhällsavdelningens budget.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för kompensationsstöd med anledning av coronaviruset covid-19, Dnr: KS 2020/603.

Inkomna ansökningar från respektive förening.

Beslutet skickas till

Samhällsavdelningen

Ekonomiavdelningen

Respektive förening

§ 3

Dnr: KS 2020/619

Riktlinje för kompetensförsörjning

Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. Anta förslag till riktlinje för kompetensförsörjning att gälla från och med 2021-02-08 och tillsvidare.
2. Upphäva handlingsplan för kompetensförsörjning 2018-2022, KS 2017/542, beslutad 2018-01-09. Handlingsplanen upphävs från 2021-02-08.

Ärendet

Välfärdssektorns kompetensförsörjningsbehov är stort och nationellt sett behöver över en halv miljon personer rekryteras fram till år 2026. För Kramfors kommun har rekryteringen av vissa yrkesgrupper varit en utmaning de senaste åren. Kompetensförsörjningen är en viktig framtidsfråga för att trygga verksamheternas behov framgent.

På uppdrag av kommunstyrelsens arbetsutskott har HR-enheten sett över arbetsätt och styrning inom kompetensförsörjningsområdet och tagit fram förslaget till riktlinje för kompetensförsörjning. Riktlinjen föreslås ersätta handlingsplanen för kompetensförsörjning. Riktlinjen har kopplats till det personalpolitiska programmet och arbetsättet samordnas med kommunens styrning och ledning i samband med kommunens verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning.

Riktlinjen för kompetensförsörjning har som syfte att kommunen som arbetsgivare ska arbeta för att rätt kompetens ska finnas på rätt plats. Därigenom kan kommunen erbjuda en välfärd av god kvalitet för alla som bor och vistas i Kramfors kommun.

I riktlinjen prioriteras tre utvecklingsområden: marknadsföra kommunen som arbetsgivare, genomföra riktade aktiviteter till specifika yrkesgrupper samt utveckla och behålla kompetens.

Kommunen har som mål att vara en attraktiv arbetsgivare med delaktiga och professionella medarbetare. Riktlinjen stödjer målet genom att framhålla att Kramfors kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som lockar, utvecklar och behåller den kompetens som kommunen behöver.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Riktlinjen bidrar även till de globala målen i FN:s Agenda 2030 genom att rekryteringsprocessen vilar på grundsynen att alla människor har lika värde och för att öka rekryteringspotentialen eftersträvas en breddad rekrytering med jämnare könsuppdelning och ökad mångfald.

Kommunens medarbetare bidrar till att skapa välfärd och ett fungerande samhälle för alla som bor och vistas i kommunen, vilket inkluderar även barn ur ett barnrättsperspektiv.

Ekonomi och finansiering

Riktlinjen för kompetensförsörjning omfattar aktiviteter som kan medföra kostnader men ska inrymmas inom befintlig ekonomisk ram.

Samråd

Riktlinjen för kompetensförsörjning har presenterats och diskuterats i HR-råd och den centrala samverkansgruppen (CSG).

Beslutsunderlag

Riktlinje för kompetensförsörjning

Beslutet skickas till

Förvaltningschefer

HR-enheten