

Ägarperspektiv

Vi vill ha friska och välmående medarbetare i våra organisationer. Ådalshälsan ska därför erbjuda ägarföretagen professionell och tillgänglig företagshälsovård med fokus på främjande och förebyggande tjänster. Ådalshälsan ska erbjuda tjänster som förenklar och kompletterar ägarföretagens arbete inom arbetsmiljöområdet.

Omfattning av Ådalshälsans verksamhet (inriktning och restriktioner)

Ådalshälsan har kunder utöver ägarföretagen för att skapa stordriftsfördelar.

Den geografiska omfattningen för Ådalshälsans verksamhet är Kramfors- Sollefteå- och Härnösands kommuner. Kunder utanför den geografiska omfattningen är möjligt för att skapa ekonomisk stabilitet i verksamheten och om det är praktiskt.

Kunderna är företag och organisationer, ej privatpersoner, och verksamheten omfattar förebyggande och rehabiliterande företagshälsovård samt systematiskt arbetsmiljöarbete. I den händelse att Ådalshälsan behöver prioritera sina resurser mellan kunderna, ska ägarföretagen prioriteras.

Ådalshälsan ska följa Sveriges företagshälsors etiska riktlinjer.

Verksamhetsstyrning och finansiering

Bolaget är ett självständigt aktiebolag med rättighet och skyldighet att självständigt planera, genomföra och följa upp sin verksamhet. Ägarnas uppföljning av bolaget sker i huvudsak enligt ordinarie årscykel för uppföljning av verksamheterna. Bolaget ska årligen fastställa verksamhetsplan för de närmaste tre räkenskapsåren, varav det första året detaljplaneras, budgeteras och delges ägarna.

- Ådalshälsan ska göra ett positivt ekonomiskt resultat
- Ådalshälsan ska ha ett positivt kassaflöde
- De likvida medlen ska vara lika med eller större än de kortfristiga skulderna
- Eventuellt ekonomiskt överskott ska återinvesteras i Ådalshälsan och användas till att utveckla verksamheten

Expansion ska i första hand finansieras genom eget kapital. Beslut om eventuell nyemission eller nya ägare fattas av bolagsstämman. Om något ägarföretag lämnar eller om ägarförhållandet förändras på annat sätt, ska de andra ägarna ha förtur till aktierna (Hembud). Beslut om fördelning fattas av bolagsstämman.

Hållbarhet och jämställdhet

Bolaget ska aktivt arbeta med miljö, jämställdhet och hållbarhet i sin verksamhet.

Mondi Dynäs
Lars Nilsing

SCA Bollsta Sägverk
Gustav Roslund

Kramfors Kommun
Jon Björkman

Nordhydraulik
Per Larsson

Elpress
Christine Modig