

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll

**Plats och tid** KS sammanträdesrum, 2022-03-29 klockan 08:30–12:00

**Beslutande ledamöter** Malin Svanholm (S), Ordförande  
Peter Hedberg (S)  
Jon Björkman (V), vice ordförande  
Ida Stafrin (C)  
Anna Strandh Proos (M)

**Tjänstepersoner** Peter Carlstedt, kommundirektör  
Fredrik Mattsson, HR-chef §§ 13-14  
Malin Rydmark, ekonomichef  
Susanne Königson, avdelningschef- samhällsavdelningen  
Henrik Ericson, nämndsekreterare  
Stefan Välijeesiö, samhällsplanerare, § 12

**Övriga** Göran Anger, senior rådgivare, Din Tur, § 12  
Mathias Sundin, trafikchef, Din Tur, § 12

**Justeringens plats och tid** Digital justering

**Paragrafer** 12–14

**Sekreterare** Henrik Ericson

**Ordförande** Malin Svanholm (S)

**Justerare** Ida Stafrin (C)

Justerandes signaturer	Utdragsbestyrkande
------------------------	--------------------

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

**Beslutande organ**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2022-03-29

**Datum då anslaget sätts upp**

2022-03-31

**Sista datum för överklagande**

2022-04-21

**Förvaringsplats för protokollet**

Förvaltningen

**Underskrift**

Henrik Ericson

Justerandes signaturer	Utdragsbestyrkande
------------------------	--------------------

## Ärendelista

§ 12	Information till kommunstyrelsens arbetsutskott 2022 Diarienummer: KS 2022/25	4
§ 13	Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2021 Diarienummer: KS 2022/189	5
§ 14	Ansökan statligt bidrag för ekonomi i balans Diarienummer: KS 2022/159	7

Justerandes signaturer	Utdragsbestyrkande
------------------------	--------------------

## § 12 Information till kommunstyrelsens arbetsutskott 2022

Diarienummer: KS 2022/25

### Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Lägga informationen med godkännande till handlingarna.

### Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott får ta del av följande information:

Mathias Sundin och Göran Anger från Din Tur presenterar arbetet med ett nytt trafikförsörjningsprogram och en ny finansieringsmodell för kollektivtrafiken i Västernorrland.

Justerandes signaturer	Utdragsbestyrkande
------------------------	--------------------

## § 13 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2021

Diarienummer: KS 2022/189

### Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Godkänna rapporterna om uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 för hela kommunen samt för kommunledningsförvaltningen.

### Ärendet

Arbetsgivaren ska varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt (AFS 2001:1 § 11). Uppföljningen av arbetsmiljöarbetet ska göras för att undersöka att arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt lagar och föreskrifter. HR-enheten ansvarar för uppföljningen som enligt *Riktlinjen för hälsa och arbetsmiljö* ska rapporteras till respektive nämnd samt samlat för hela kommunen till HR-råd, centrala samverkansgruppen och kommunstyrelsen.

Uppföljningen har genomförts genom att alla chefer har fått svara på en enkät med 20 frågor. 58 av kommunens drygt 80 chefer har besvarat enkäten. I beslutsunderlagen finns resultatet samlat för hela kommunen samt kommunledningsförvaltningen.

År 2021 blev ett speciellt år på många sätt med anledning av den rådande Coronapandemin som i stort påverkat verksamheternas arbetsmiljöarbete. Det har förekommit krav på både åtgärder samt ett behov av att öka kompetens hos både chefer och skyddsombud gällande arbetet med riskbedömningar för att säkerställa en god arbetsmiljö. Under året har kommunens samtliga chefer och skyddsombud deltagit i en partsgemensam utbildning i riskbedömning för att skapa samsyn hur vi tillsammans kan jobba med riskbedömning enligt det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

### Samlad bedömning för hela Kramfors Kommun

Den genomförda uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar att cheferna inom kommunen har god kännedom om de styrande dokumenten inom arbetsmiljöområdet och genomför riskbedömningar, utredningar av tillbud och arbetsskador när det är aktuellt.

Justerandes signaturer	Utdragsbestyrkande

Det finns ett utvecklingsområde för kommunens chefer att säkerställa att de årliga kartläggningarna av arbetsmiljön genomförs enligt gällande rutiner då det till viss del brister.

Uppföljningen visar att det finns ett behov att mer systematiskt arbeta med tillbud och arbetsskada för att säkerställa att alla anmälningar utreds och att händelserna följs upp.

Uppföljningen visar även att arbetet kring aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagens grunder behöver förbättras för att mer aktivt arbeta för att förhindra att diskriminering uppstår.

#### **Samlad bedömning för Kommunledningsförvaltningen**

Den genomförda uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar att cheferna inom kommunledningsförvaltningen har god kännedom om de styrande dokumenten inom arbetsmiljöområdet och genomför riskbedömningar, utredningar av tillbud och arbetsskador när det är aktuellt.

Uppföljningen visar att arbetet kring aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagens grunder behöver förbättras för att mer aktivt arbeta förbyggande så att diskriminering inte uppstår.

I övrigt kan förvaltningen bedömas ha ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån Arbetsmiljölagen krav.

#### **Måluppfyllelse**

Ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete är grundläggande för att upplevas vara en attraktiv arbetsgivare.

#### **Samråd**

Resultatet av uppföljningen kommer att diskuteras i kommunens centrala samverkansgrupp (CSG) i maj.

#### **Beslutsunderlag**

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 – Hela kommunen, KS 2022/189

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 – Kommunledningsförvaltningen, KS 2022/189

#### **Beslutet skickas till**

HR chef

Kommundirektör

Justerandes signaturer	Utdragsbestyrkande
------------------------	--------------------

## § 14 Ansökan statligt bidrag för ekonomi i balans

Diarienummer: KS 2022/159

### Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Anta ansökan och tillse att åtgärderna i ansökan genomförs i den omfattning de godkänns av Kammarkollegiet.

### Ärendet

Kramfors kommun ska ansöka om statsbidrag till vissa kommuner och regioner för ekonomi i balans. Kramfors kommun har för avsikt att söka bidrag om 149 155 660 kr för olika åtgärder under 2022–2024.

Kammarkollegiet kommer bedöma åtgärderna och fatta beslut under 2022.

De stora effekterna av insatserna handlar om att vi 2024 kommer ha en organisation som jobbar effektivare genom nya arbetssätt och metoder med hjälp av bland annat digitalisering. Lokaler och bostäder är ett annat fokusområde med många åtgärder såsom lokalförsörjning, minskade driftskostnader och omstruktureringar. Arbetsmiljö med minskade sjuktal samt arbetsmarknadsåtgärder är också viktiga områden för åtgärder. Effekten av alla insatser beräknas till och med 2024 uppgå till 107,7 mnkr.

### Måluppfyllelse

Åtgärderna som vi söker bidrag för leder på både på kort- och långsikt till en högre måluppfyllelse ur ett ekonomiskt perspektiv men även för kramforsbon och medarbetarna. Vi bygger en stabilare ekonomi utifrån våra förutsättningar. En mer effektiv användning av våra resurser, system och lokaler samt en struktur och process för hanteringen av dessa.

### Ekonomi och finansiering

Åtgärderna som Kammarkollegiet sedermera beslutar om finansieras fullt ut av bidraget och ger effekter både på kort- och långsikt.

### Beslutsunderlag

Ansökan Ekonomi i balans med bilagor

Justerandes signaturer	Utdragsbestyrkande
------------------------	--------------------

**Beslutet skickas till**

Ekonomienheten

Kommunstyrelsen

Justerandes signaturer	Utdragsbestyrkande
------------------------	--------------------