

Bildningsnämndens arbetsutskott

Plats och tid	Förvaltningsbiblioteket, våning 3 kl.08:30 – 10:30		
Beslutande ledamöter	Thomas Näsholm (S) Lisbeth Boman (S) Therese Skoglund (S), tjänstgörande ersättare Ann-Louise Zetterblad (C) Inga-Britt Andersson (C)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänsteman Billy Sjölén, nämndsekreterare Anki Johnsson, verksamhetschef Ulrika Hurdén, förvaltningschef Christer Joald, verksamhetschef Erland Augustinsson, ekonom Britt-Inger Molin, ekonom		
Justerare	Inga-Britt Andersson (C)		
Justeringens plats och tid	Förvaltningen		
Underskrifter		Paragrafer	§§ 12 — 21.
	Sekreterare	Billy Sjölén	
	Ordförande	Thomas Näsholm (S)	
	Justerare	Inga-Britt Andersson (C)	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Bildningsnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2020-03-18		
Datum då anslaget sätts upp	2020-03-18	Datum då anslaget tas ned	2020-04-01
Förvaringsplats för protokollet	Förvaltningen	Sista datum för överklagande	2020-04-01
Underskrift	Billy Sjölén		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	

Bildningsnämndens arbetsutskott**Ärendelista**

§ 12	Dnr: BN 2019/596 Handlingsplan 2020	3
§ 13	Dnr: BN 2020/137 Detaljbudget 2020 efter beslutet om tilläggsbudget.....	5
§ 14	Dnr: BN 2020/126 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2019.....	7
§ 15	Dnr: BN 2020/134 Uppföljning Internkontroll 2019.....	9
§ 16	Dnr: BN 2020/135 Plan för internkontroll Bildningsnämnden 2020	11
§ 17	Dnr: BN 2020/136, KS 2020/179 Förändrad organisation för Bildningsförvaltningen	13
§ 18	Dnr: BN 2020/153 Gemensam gymnasieantagningsenhet i Västernorrland	16
§ 19	Dnr: BN 2020/83 Flytt Neptunus till Kvarnbacken.....	19
§ 20	Dnr: BN 2020/142 Biblioteksplan 2020.....	22
§ 21	Dnr: BN 2020/102 Remiss från Skolinspektionen, avseende Nordens Teknikerinstitut AB.....	23

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 12

Dnr: BN 2019/596

Handlingsplan 2020**Slutlig beslutsinstans**

Bildningsnämnden

Beslut

Godkänna handlingsplan 2020, version 3, april 2020

Ärendet

Förslag till åtgärder motsvarande ca 12 miljoner har tagits fram av förvaltningen. Fler ännu ej prissatta åtgärder är under utredning.

Allteftersom utredningen kring varje åtgärd fortskrider kommer handlingsplanen att uppdateras så nämndens ledamöter kan följa utvecklingen i ekonomin.

Flera föreslagna åtgärder processas just nu i samverkan med de fackliga organisationerna.

Under förutsättning att händelseutvecklingen vad gäller covid-19 inte ställer till det kommer underlaget att kompletteras till nämnden.

Ekonomi och finansiering

Målsättningen är att verksamhetsvolymen vid årets slut motsvarar de budgeterade medlen.

Måluppfyllelse

En budget i balans är ett av verksamhetsplanens målsättningar samt ett mått på välskötthet.

Samråd

Samråd har skett med verksamhetscheferna i förvaltningen och samverkan planeras till den 26 mars.

Beslutsunderlag

200312 Handlingsplan 2020 dnr BN 2919-596



Bildningsnämndens arbetsutskott

Beslutet skickas till

Verksamhetscheferna och ekonom inom bildning

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 13

Dnr: BN 2020/137

Detaljbudget 2020 efter beslutet om tilläggsbudget**Slutlig beslutsinstans**

Bildningsnämnden

Beslut

Godkänna detaljbudgeten justerad efter beslut om tilläggsbudgeten

Ärendet

Område	Nettobudget 2019 (tkr)	Nettobudget 2020 (tkr)
32 Bildningsförvaltningen	427 074	433 178
Tillägg		4 000
321001 Centralt	-5 618	-3 487
Tillägg		600
3211 Förskola	89 735	90 630
Tillägg		100
3212 Grundskola Grundsärskola Förskoleklass fritidshem	173 569	176 898
Tillägg		2 300
3213 Vuxenutbildning Gymnasieskola Gymnasiesärskola Arbetsmarknadsenhet	126 251	128 547
Tillägg		1 000
3216 Elevhälsa	23 640	22 496
3217 Folkbibliotek Kulturskola	19 496	18 094

Ekonomi och finansiering

Bildningsnämnden har tillförts 4 000 tkr i utökad ram

Måluppfyllelse

Pengarna har delats ut med utgångspunkt från det äskande som nämndens ordförande gjorde med målsättning att göra strategiska insatser för att snabbare komma i ram inför kommande budgetarbete. En budget i balans skapar förutsättningar för att jobba mer strategiskt för ökad måluppfyllelse.



Bildningsnämndens arbetsutskott

Samråd

Samråd har skett med verksamhetscheferna och förvaltningens ekonom.

Beslutsunderlag

200102 delegationsbeslut äska medel ramförstärkning BN 2020/16

Beslutet skickas till

Ekonom, verksamhetschefer inom bildning

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 14

Dnr: BN 2020/126

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2019**Slutlig beslutsinstans**

Bildningsnämnden

Beslut

Godkänna rapporten ”Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2019”.

Ärendet

Arbetsgivaren ska varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt (AFS 2001:1 § 11). Uppföljningen av arbetsmiljöarbetet ska göras för att undersöka att arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt lagar och föreskrifter. HR-enheten ansvarar för uppföljningen som enligt Riktlinjen för hälsa och arbetsmiljö ska rapporteras till respektive nämnd samt samlat för hela kommunen till HR-råd, centrala samverkansgruppen och kommunstyrelsen.

Uppföljningen har genomförts genom att alla chefer har fått svara på en enkät med 19 frågor. 23 av 25 chefer inom bildningsförvaltningen har besvarat enkäten. I beslutsunderlaget finns resultat av uppföljningen för bildningsförvaltningen.

Samlad bedömning för bildningsförvaltningen

Enligt undersökningen visar det att chefer i stor utsträckning känner till kommunens riktlinjer och föreskrifter gällande arbetsmiljö vilket är en förutsättning för att kunna arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förvaltningen har förbättrat sig då det gäller kartläggningar av den fysiska arbetsmiljön och brandskyddet samt psykosociala arbetsmiljön och de genomförs i stor omfattning. Kartläggningar av chefernas arbetsmiljö behöver förbättras. Chefernas arbetsmiljö är viktig och arbetsgivaren behöver systematisera kartläggningarna för att undersöka chefernas arbetsmiljö. I övrigt kan förvaltningen bedömas ha ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån Arbetsmiljölagen krav.

Bildningsnämndens arbetsutskott

Utifrån Diskrimineringslagen skulle förbättringar behövas kring arbetet med aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering.

Måluppfyllelse

Ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete är grundläggande för att upplevas vara en attraktiv arbetsgivare.

Samråd

Uppföljningen har diskuterats i förvaltningens samverkansgrupp innan beslut i nämnden.

Beslutsunderlag

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2019 – bildningsförvaltningen

Beslutet skickas till

Ulrika Hurdén

Mikael Gidlöf

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 15

Dnr: BN 2020/134

Uppföljning Internkontroll 2019**Slutlig beslutsinstans**

Bildningsnämnden

Beslut

Godkänna uppföljningen av internkontrollplan 2019.

Ärendet

2019 provade bildning ett nytt upplägg på internkontrollplanen med följande rutiner/processer att följa upp:

1. Kompetensförsörjning
2. Avvikelser mellan nationella prov och betyg

Uppföljningen visar på att ett strategiskt arbete pågår med kompetensförsörjningsfrågorna och att det faktiska antalet behöriga lärare ökat.

En analys av avvikelsen mellan nationella prov och betyg visar att Kramfors kommun har en större korrelation mellan resultaten på de nationella proven och betygen än riket som helhet både inom grundskolan och gymnasieskolan.

Åtgärder

1. Fortsätta arbetet med den partsgemensamma arbetsgruppen angående strategisk kompetensförsörjning
2. Inom ramen för det ordinarie kvalitetsarbetet fortsätta jobba med analys och åtgärder för att stärka kvaliteten i bedömning och betygsättning.

Ekonomi och finansiering

Åtgärden i sig kräver ingen finansiering men strategiskt arbete med kompetensförsörjning och ökad kvalitet i bedömning och betygsättning gynnar för att insatta resurser används på ett bra sätt.



Bildningsnämndens arbetsutskott

Måluppfyllelse

Behöriga lärare och god kompetens inom bedömning och betygsättning stärker möjligheterna till god måluppfyllelse.

Samråd

Samråd har förts med förvaltningens verksamhetschefer.

Beslutsunderlag

200311 uppföljning internkontroll 2019 dnr BN 2020-134

Beslutet skickas till

Verksamhetschefer

Revisionen

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 16

Dnr: BN 2020/135

Plan för internkontroll Bildningsnämnden 2020**Slutlig beslutsinstans**

Bildningsnämnden

Beslut

Fastställa plan för internkontroll Bildningsnämnden 2020

Ärendet

Kommunfullmäktige har i Riktlinjen för styrning och ledning, KS 2015/90 beslutat om de övergripande dragen kring den interna kontrollen. Där säger de bland annat att den interna kontrollen är en integrerad del av vår styrning och en naturlig del i vårt systematiska förbättringsarbete.

Vidare sägs att nämnderna och kommunstyrelsen ska ha en tillfredsställande intern kontroll, det vill säga de ska med en rimlig grad av säkerhet säkerställa att följande mål uppnås

- att en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet bedrivs
- att det finns en tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- att verksamheten följer och tillämpar lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att se till att det finns en god intern kontroll i kommunen. De innebär att kommunstyrelsen ansvarar för att ett övergripande system för den interna kontrollen upprättas, följs upp, utvärderas och utvecklas.

Nämnderna och även kommunstyrelsen har ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde. Nämnderna ska åiterrapportera sina interna kontroller till kommunstyrelsen i samband med verksamhetsberättelserna.

Kommunstyrelsen i sin tur ska sedan göra en utvärdering av kommunens interna kontroller.

Bildningsnämndens arbetsutskott

Förslag till Bildningsnämndens plan för internkontroll 2020 innehåller ett antal gemensamma kontrollpunkter för kommunens samtliga nämnder och har arbetats fram i samarbete med ekonomi- och HR-enheterna. De bedöms angelägna att följa upp och rapportera till nämnden.

Den nya mallen för uppföljning, som tillämpas fr o m år 2020, innehåller en redovisning ur alla de perspektiv kommunen styrs av och för alla verksamheter nämnden beslutar om. Planen för internkontroll kompletterar mallen för uppföljning och ger nämnden information som den behöver för att följa och styra förvaltningens arbete.

Samråd

Samråd har skett med ekonomi- och HR-enheterna i detta ärende.

Beslutsunderlag

200312 Plan för internkontroll Bildningsnämnden 2020 dnr BN 2020/135

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Förvaltningschef

Verksamhetschefer och rektorer/enhetschefer inom Bildning

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 17

Dnr: BN 2020/136, KS 2020/179

Förändrad organisation för Bildningsförvaltningen**Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

Med godkännande lämna ärendet vidare till Kommunstyrelsens arbetsutskott för vidare handläggning

Ärendet

I februari 2018 beslutade Kommunstyrelsen om att anta en ny ledningsorganisation för dåvarande Barn, kultur och utbildningsförvaltningen som numera benämns Bildningsförvaltningen. Den nya organisationen innebar att tre verksamhetsområden infördes.

Från den 1 januari 2019 flyttades ansvaret för vuxenutbildning och arbetsmarknad över till bildningsnämnden och allmänskulturen flyttades till kommunstyrelsen. I samband med detta samlades gymnasieskola, vuxenutbildning och arbetsmarknad under en verksamhetschef. Inga övriga justeringar i organisationen gjordes.

Inför läsåret 20-21 kommer det ske stora förändringar som påverkan av tidigare fattade politiska beslut. Ytterlännässkolan läggs ner och eleverna flyttas till Högakustenskolan och Gudmundråskolan. Grämestaskolan blir en F-3-skola och mellanstadiet flyttar till Kramforsskolan.

I samband med översynen av organisationen med anledning av nedläggningsbesluten justeras också andra delar i organisationen för att få en tydligare ansvarskedja i styrningen av bildningsförvaltningen.

Syftet med förändringen är att renodla organisationsstrukturen så att ansvaret för helheten för respektive verksamhet finns under rätt verksamhetsområde, dvs

- Förskolans verksamhetsområde (Förskola, nattis, öppna förskolan)
- Grundskolans verksamhetsområde (Förskoleklass, grundskola, grundsärskola och fritidshem)

Bildningsnämndens arbetsutskott

- VGA 's verksamhetsområde (vuxenutbildning, gymnasieskola, gymnasiesärskola och arbetsmarknad)

Organisationsskiss över den nya organisationen som gäller från 2020-08-01.

**Ekonomi och finansiering**

Den förändrade organisationen innebär motsvarande 1,6 chefstjänster mindre i förvaltningen jämfört med nuvarande organisation.

Prövning av barnets rätt

Elever, lärare, rektorer och huvudmän har alla viktiga roller att spela för att tillsammans skapa en bra skola. Tillsammans bildar de skolans lokala styrkedja.

- **Eleven** har rätt till en bra utbildning i en trygg miljö. Genom delaktighet och inflytande får eleven möjlighet att berätta för läraren hur undervisningen fungerar.
- **Läraren** ansvarar för att varje elev får det stöd som behövs. Läraren berättar för rektor vad som behövs.
- **Rektor** leder utvecklingsarbetet och ska se till att varje elev får den undervisning han eller hon har rätt till. Rektor tar reda på lärarnas och elevernas behov. En del saker åtgärdar rektor själv, en del måste tas upp med huvudmannen.
- **Huvudmannen** ska skapa goda förutsättningar för skolornas utvecklingsarbete. Det innebär bland annat att ha en dialog med rektor för att förstå skolans verksamhet och behov.

Bildningsnämndens arbetsutskott

Genom denna organisationsförändring säkras Kramfors kommun som huvudman att ansvar och genomförande hänger ihop i den lokala styrkedjan och ger därmed bra förutsättningar för att kunna uppfylla skollagen och övrig lagstiftning inom den utbildning Kramfors kommun ansvarar för.

Måluppfyllelse

Genom en tydligare ansvarsfördelning och styrning ökar möjligheterna för en god måluppfyllelse.

Samråd

Information om förändringen har givits i samband med förvaltningens samverkansgrupp (FSG) 2020-02-06. Riskbedömningen enligt Arbetsmiljölagen är genomförd 2020-03-10 och därefter är förändringen slutligen samverkas i förvaltningens samverkansgrupp 2020-03-19.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Ulrika Hurdén, Bildningsförvaltningen – organisationsförändringar hösten 2020.

Beslutet skickas till

Bildningsnämnden

HR-enheten

Ekonomienheten

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 18

Dnr: BN 2020/153

Gemensam gymnasieantagningsenhet i Västernorrland**Slutlig beslutsinstans**

Bildningsnämnden

Beslut

1. Kramfors kommun medverkar i framtagandet av en gemensam antagningsenhet inom gymnasiesamverkansområdet Västernorrland.
2. Uppdra till skolchefen att tillsammans med övriga skolchefer i länet verkställa denna process.
3. En riskbedömning utifrån verksamhetsperspektiv görs innan beslut om implementering tas.

Ärendet

Strategidokument Gymnasiesamverkan i Västernorrlands län, vilket antagits av bildningsnämnden i december 2019, är en komplettering av gällande samverkansavtal som finns mellan kommunerna avseende gymnasial utbildning.

Syftet i samverkansavtalet är dels att säkerställa möjlighet för eleverna att få sitt förstahandsval till gymnasiet tillgodosett, dels att stärka de olika kommunernas förutsättningar för den egna gymnasieverksamheten.

Strategidokumentet fokuserar på utveckling inom specifika områden de kommande åren. Dessa områden är centrala och viktiga att utveckla för att kunna nå samverkansavtalets syfte:

- Digitalisering
- Fjärrundervisning
- Kompetensutveckling skolledare
- Antagning, samverkansprislista samt studie- och yrkesvägledarverksamhet

Gymnasiesamverkansgruppen, bestående av verksamhetschefer för respektive huvudmans gymnasieskolor, har utrett förutsättningarna för en

Bildningsnämndens arbetsutskott

gemensam antagningsenhet för samtliga kommuner i Västernorrlands län.
Utgångspunkterna i beredningen har varit följande:

- Att effektivisera och kvalitetssäkra regionens antagningshantering.
- Att bedriva regionens antagningsarbete så kostnadseffektivt som möjligt utan att hanteringen försämrats.
- Att minska sårbarheten i antagningshandläggningen som uppkommer av att antagningen idag hanteras separat i varje kommun (utom i Timrå/Kramfors vilka sedan 2019 samarbetar i frågan).
- Att förbättra arbetssituationen för antagningshandläggarna genom att fler personer kan täcka upp för varandra med överlappande kompetenser.

Ekonomi och finansiering

Utredningen bedömer att antalet handläggartjänster inom gymnasieantagning i Västernorrland genom utvecklad samverkan i en gemensam antagningsenhet kan minskas från 5 till 2. Detta skulle ge en besparing i storleksordningen 1,3 mnkr för samverkansregionen som helhet. Den gemensamma antagningsenheten skulle bekostas av samtliga ingående kommuner.

Måluppfyllelse

Ett gemensamt antagningskansli gör att målen i samverkansavtalet kan nås på ett bättre, snabbare och mer rättssäkert sätt.

Frågan om var det gemensamma kansliet ska lokaliseras bör enligt utredningen prövas i skolchefsnätverket efter respektive kommuns ställningstagande gällande intresse av att inneha arbetsgivaransvaret för enheten.

Tidsperspektiv

För att en gemensam antagningsenhet ska kunna klara antagningsprocessen till läsåret 21/22, bedömer utredningen att omställningen behöver ske under våren 2020 och vara klar senast i augusti. Förseningar i beslutsprocess och/eller omställningsarbetet skulle sannolikt medföra att förändringen kan genomföras först inför antagningsprocessen kopplad till läsåret 22/23.

Yrkande

Ann-Louise Zetterblad (C) gör följande tilläggsyrkande:

Bildningsnämndens arbetsutskott

En riskbedömning utifrån verksamhetsperspektiv görs innan beslut om implementering tas.

Propositionsordning

Ordförande meddelar att proposition ställs på förvaltningens förslag samt tilläggsyrkandet. Propositionsordningen godkänns. Beslutet fattas genom acklamation.

Beslutet skickas till

Ulrika Hurdén, skolchef

Christer Joald, verksamhetschef

Gymnasiets rektorer

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 19

Dnr: BN 2020/83

Flytt Neptunus till Kvarnbacken**Slutlig beslutsinstans**

Bildningsnämnden

Beslut

Uppdra till förvaltningen att fortsätta arbetet med att flytta förskoleverksamheten från Neptunus förskola till Nattis i Kvarnbacken, så snart som möjligt.

Ärendet

Förskolan Neptunus öppnade 2014. Lokalen är belägen i ett hyreshus och det finns krav på att uppdatera ventilationen. Detta skulle föranleda en investering på närmare en miljon

I fastigheten där också Kramfors hälsocentral är beläget, bedrivs förutom Öppen förskola och Familjecentral numera Nattis, omsorg på obekvämt arbetstid. Där finns också utrymme för att bedriva förskoleverksamhet dagtid. Dessutom finns möjligheter för de olika verksamhetsformerna, förskola, nattis och öppen förskola att samarbeta och samnyttja resurserna. Lokalerna ägs av Limstagården KB och förvaltas av Kramfast.

Dialog förs närvarande med fastighetsägare m.fl. så att nödvändiga förändringar i lokaler och utemiljö identifieras och åtgärdas. Det handlar framför allt om att öppna upp en kompletterande entré/kaprum, komplettera med ytterligare barntolett och skötbord för den nya verksamheten.

Kostnaderna bedöms rymmas inom förvaltningens investeringsmedel.

Genom att samnyttja aktuella lokaler, kan förskolan Neptunus, Källgatan avyttras och löpande kostnader minska.

Aktuella chefer och personalgrupper har börjat träffas för planering och ambitionen är att om möjligt kunna genomföra en flytt i början av höstterminen 2020 alt. så snart som möjligt därefter.

Bildningsnämndens arbetsutskott**Barn- och konsekvensanalys**

Barn påverkas marginellt av beslutet. Beslutet bedöms vara till gagn för barns bästa i Kramfors.

De barn som påverkas, kommer att förberedas och tas om hand av klok och kompetent personal, både inför och i samband med flytt/sammanslagning.

Lokalerna och utemiljön är nyare och mer komplett i de nya lokalerna. De bedöms också trevligare och fräschare. Bra lokaler och bra miljö är positivt både ur barnens perspektiv och ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Att samverka och samordna lokaler och personal, innebär ekonomiska fördelar, som i förlängningen betyder att resurserna räcker längre till barnen.

Ekonomi och finansiering

Inom befintlig budget

Måluppfyllelse

Tillgänglig förskola för kommunens barn och vårdnadshavare

God arbetsmiljö för medarbetarna

Goda förutsättningar för lärande och undervisning

Samnyttjande av resurser

Samråd

Fredrik Östlund, enhetschef

Elisabet Sjödin, rektor

Sofie Wallblom, fastighetssamordnare

Märith Löfgren, miljö- och hälsoinspektör

Fackförbundet Kommunal

Läraryrket

Beslutet skickas till

Förskolan Neptunus

Nattis

Öppna förskolan

Fredrik Östlund, enhetschef

Elisabet Sjödin, rektor

Sofie Wallblom, fastighetssamordnare

Märith Löfgren, miljö- och hälsoinspektör



Bildningsnämndens arbetsutskott

Fackförbundet Kommunal
Läraryrket

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 20

Dnr: BN 2020/142

Biblioteksplan 2020**Slutlig beslutsinstans**

Bildningsnämnden

Beslut

Anta biblioteksplan för år 2020.

Ärendet

Biblioteksplanen bestämmer riktningen för verksamheten under de närmaste året. Planen vilar på Bibliotekslagen och den värdegrund och viljeinriktning som Kramfors kommun står för. Tidigare biblioteksplan antogs 160525 § 63, reviderades 170215 § 6 och gällde mellan 2016 och 2019. Biblioteksplan för år 2020 är en förlängning på tidigare biblioteksplan, endast redaktionella ändringar är gjorda i biblioteksplan 2020.

Måluppfyllelse

Beslutet påverkar inte måluppfyllelsen

Samråd

Inget samråd har skett

Beslutsunderlag

Biblioteksråd 2020

Beslutet skickas till

Bibliotekschef

Rektorer i skola och förskola

Bildningsnämndens arbetsutskott

§ 21

Dnr: BN 2020/102

**Remiss från Skolinspektionen, avseende Nordens
Teknikerinstitut AB****Slutlig beslutsinstans**

Bildningsnämnden

Beslut

1. Lämna nedanstående remissyttrande till Skolinspektionen
2. Rekommendera Skolinspektionen att avslå ansökan

Ärendet

Det har inkommit en remiss från Skolinspektionen. Nordens Teknikerinstitut AB har hos Skolinspektionen ansökt om godkännande av en utökning av den fristående gymnasieskola, NTI gymnasiet Sundsvall i Sundsvalls kommun för vilken man är huvudman, fr o m läsåret 2021/2022. Ansökan avser inriktningen design och produktutveckling inom det nationella teknikprogrammet. Skolinspektionens dnr 2020:1057.

Konsekvensbeskrivning

Ådalsskolan i Kramfors har under drygt tio år anpassat sin verksamhet till ett kraftigt minskat elevunderlag. En tillfällig uppgång p g a nyanlända samt två stora årskullar har inneburit att organisationen behövt utöka antalet platser på vissa program. Ådalsskolan har efter noggrann analys organiserat sig på sådant sätt att det går att möta ett sjunkande elevunderlag utan stora ekonomiska umbäranden och utan att bli sårbar som skolorganisation.

En förutsättning är att kramforsungdomarna väljer den egna gymnasieskolan i första hand, vilket är fallet idag. Detta förutsätter i sin tur en hög kvalitet och ett gott rykte. All konkurrens i de fall där alternativet redan finns i den egna hemkommunen riskerar att urholka såväl ekonomi som organisation med sämre kvalitet som följd. Rent pedagogiskt innebär utökningar av det slag som här söks att det kan bli svårt att behålla behörig personal. Stora problem skulle kunna uppstå, då det redan idag är svårt att rekrytera utbildad lärarpersonal.

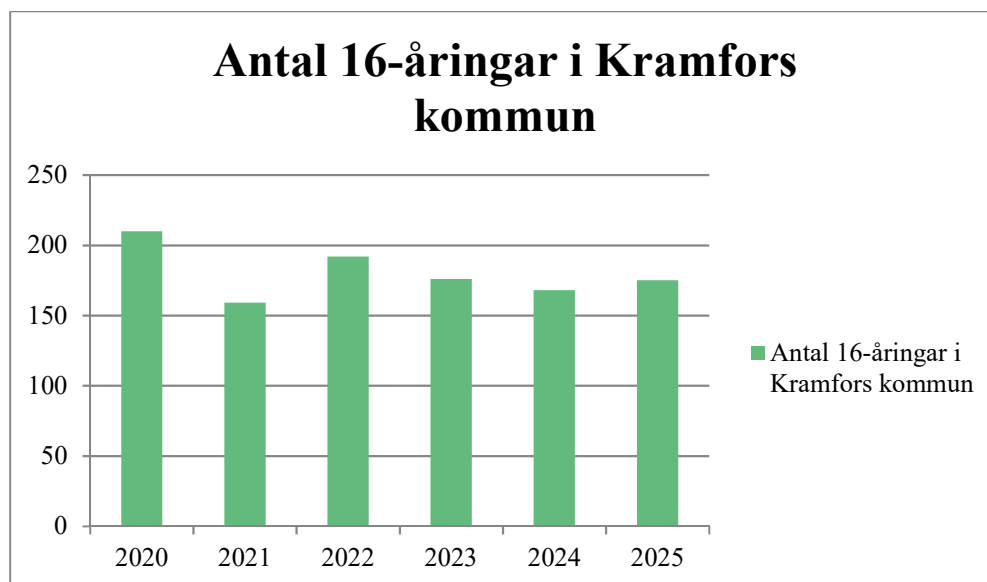
Bildningsnämndens arbetsutskott**Samverkansavtal med kommuner/förbund**

Kramfors kommun har ett gymnasiesamverkansavtal med Västernorrlands läns kommuner (Härnösand, Örnsköldsvik, Ånge, Sundsvall, Timrå, Sollefteå).

Syftet är att ge ungdomarna inom samverkansområdet större möjlighet att få sitt förstahandsval av gymnasieprogram tillgodosett. Avtalet syftar också till att stärka förutsättningarna för den offentliga gymnasieskolan i varje ingående kommun samt att inom länet kunna erbjuda ett brett urval av gymnasieprogram.

Samverkanskommunerna är därför överens om att:

1. Elev från de kommuner som ingår i samverkansområdet tas emot som sökande i första hand, på samma villkor som den anordnande kommunens egna elever till år 1 på de nationella program och nationella inriktningar som har direktintag
2. Arbeta med en fortsatt utveckling och samplanering av utbud och dimensionering av gymnasieutbildningar i länet
3. Stimulera kommunerna att i samverkan erbjuda platser på alla nationella program och inriktningar
4. Gemensamt stödja och utveckla sådana utbildningar som bedöms vara strategiskt viktiga för länets utveckling
5. Underlätta kontakter med respektive branschorganisation som gärna ser programutvecklingen i ett länsperspektiv
6. Tillsammans utveckla samarbetet med regionens högskolor och universitet

Bildningsnämndens arbetsutskott**Övrigt**

Ådalsskolan, gymnasieskolan med Kramfors kommun som huvudman, erbjuder redan teknikprogrammet och inriktningen design och produktutveckling. Inriktningen finns i samtliga kommuner i Västernorrlands län.

Antalet befintliga utbildningsplatser vid den kommunala gymnasieskolan i Kramfors (fristående gymnasieskolor finns ej i kommunen) för teknikprogrammet är 24/årskurs (fördelning av antalet platser på inriktningarna design och produktutveckling och informations- och medieteknik anpassas efter hur eleverna söker).

Kommunen avser att erbjuda sökta program och inriktningar även läsåren 2020/2021 och 2021/2022.

Beslutsunderlag

Remiss från Skolinspektionen

Ansökan från Nordens Teknikerinstitut AB

Beslutet skickas till

Verksamhetschef, Rektorer Ådalsskolan