

## Granskning av jämställdhet och likabehandling

### Granskningens inriktning

KPMG har av Kramfors kommuns revisorer fått i uppdrag att översiktligt granska det strategiska och operativa jämställdhets- och likabehandlingsarbetet kopplat till kön inom utpekade områden. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Granskningen syftar till att bedöma om kommunens strategiska och operativa system och arbetssätt säkerställer att jämställdhet och likabehandling utifrån kön tillgodoses.

### Sammanfattning

Vår sammanfattade bedömning utifrån granskningens syfte är att Kramfors kommun har ett system för att arbeta förebyggande med jämställdhets- och likabehandlingsfrågor samt att systemet harmoniserar med diskrimineringslagens krav på förebyggande arbete. Vi anser dock att arbetet är i behov av utveckling, struktur och uppföljning för att få full effekt.

Mot bakgrund av vår granskning rekommenderar vi kommunstyrelsen och granskade nämnder:

att utifrån fullmäktiges antagna jämställdhetsprogram genomföra förvaltningsspecifika anpassningar baserat på verksamhetens behov så att aktiviteterna blir funktionella och bidrar till utveckling och förebyggande åtgärder.

- att säkerställa att ett tydligt system för uppföljning och rapportering utarbetas både för jämställdhetsprogrammet och riktlinjen för likabehandling och mångfald.
- att överväga om riktlinjer för arbetskläder bör utformas för att även formellt säkerställa att det inte finns några diskriminerande skillnader.

Revisorernas rapport ”Granskning av jämställdhet och likabehandling” kan i sin helhet läsas på [www.kramfors.se](http://www.kramfors.se) (sökväg via kommun och demokrati, politik och demokrati, revision).

För ytterligare information kontakta:  
Revisionens ordförande  
Bertil Wiklund, tfn 070 – 627 27 37