

# Riktlinje för feriepraktik, sommjarjobb och andra korta jobbinsatser för unga

Dokumenttyp RIKTLINJE	Dokument-ID BN 2021/45	Datum för beslut 2022-11-30	Version 2
Beslutsinstans Bildningsnämnden	Dokumentansvarig Verksamhetschef VGA	Ansvarig för uppföljning Enhetschef AME	Reviderad 2022-10-19
Dokumentet gäller Tills vidare			

## Innehåll

<b>1</b>	<b>Inledning.....</b>	<b>3</b>
1.1	Styrande arbetsmiljödokument .....	3
1.2	Giltighetstid .....	3
1.3	Mål .....	3
<b>2</b>	<b>Feriepraktik i kommunala verksamheter, föreningar och samfund.....</b>	<b>4</b>
2.1	Mål .....	4
2.2	Organisation .....	4
2.3	Uppföljning.....	4
2.4	Ekonomi.....	4
<b>3</b>	<b>Sommarjobb för ungdomar 16-17 år.....</b>	<b>5</b>
3.1	Målgrupp .....	5
3.2	Organisation .....	5
3.3	Uppföljning.....	5
3.4	Ekonomi.....	5
<b>4</b>	<b>Behov av säsongsanställda arbetshandledare.....</b>	<b>6</b>
4.1	Allmänt .....	6
4.2	Organisation .....	6
4.3	Uppföljning.....	6
4.4	Ekonomi.....	6
<b>5</b>	<b>Andra korta jobbinsatser för unga .....</b>	<b>7</b>
5.1	Bakgrund .....	7
5.2	Målgrupp .....	7
5.3	Organisation .....	7
5.4	Uppföljning.....	7
5.5	Ekonomi.....	7

## 1 Inledning

Många ungdomar saknar sysselsättning under sommarledigheten och därmed möjligheten att tjäna egna pengar. Feriepraktik för ungdomar som avslutat grundsärskolan eller grundskolans åk 9 har funnits sedan slutet av 1990-talet. Sommarjobben för elever som avslutat åk 1 och 2 i gymnasieskolan tillkom 2010. Båda är årligen återkommande aktiviteter.

### 1.1 Styrande arbetsmiljödokument

Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:03) och vägledningen Minderårigas arbetsmiljö (H453) är styrande för verksamheten.

### 1.2 Giltighetstid

Riktlinjen gäller från 2023-01-01 och tillsvidare.

### 1.3 Mål

De övergripande målen med feriepraktik, sommarjobb och andra jobbinsatser är att

- erbjuda ungdomar en meningsfull sysselsättning
- ge arbetslivserfarenhet och en möjlighet att knyta kontakter på arbetsmarknaden
- ge kommunala verksamheter en möjlighet att visa upp sin verksamhet och göra feriepraktikanter och sommarjobbare intresserade av kommunala yrken

Kramfors kommun erbjuder feriepraktik till alla ungdomar som slutar årskurs 9 under tre sommarveckor alternativt 75 arbetstimmar. Feriepraktiken kan ersättas av sommarskola för de som är berättigade till att delta i denna.

Kramfors kommun erbjuder sommarjobb till ungdomar som avslutat årskurs 1 eller 2 på gymnasiet och för vissa prioriterade grupper. Den årliga budgeten för insatsen styr antalet platser. Omfattningen är tre veckor alternativt 75 arbetstimmar.

Mål, budget, antal platser, tidsomfattning och syfte med andra korta jobbinsatser kan variera och är avhängiga gällande regelverk för respektive insats.

## 2 Feriepraktik i kommunala verksamheter, föreningar och samfund

### 2.1 Mål

Alla elever som avslutat grundsärskolan eller grundskolans årskurs 9 och som är folkbokförda i Kramfors kommun ska erbjudas feriepraktik under sommaren avslutningsåret. Undantag från folkbokföringskravet kan göras om särskilda skäl föreligger.

### 2.2 Organisation

Arbetsmarknadsenheten har huvudansvaret för genomförandet av feriepraktiken. Ansvaret innefattar att insatsen samordnas tillsammans med praktikhandläggare på gymnasieskolan. I planerings- och genomförandefaserna samordnas arbetet med motsvarande arbete kring sommarjobben.

Planeringsfasen för feriepraktiken och sommarjobben omfattar handläggning av ansökningar, anskaffande av praktikplatser, placering på dessa, säkerställande av arbetsmiljö på samtliga arbetsplatser, rutin för rapportering av närvaro samt utbetalning av ersättningar.

Samtliga föreningar och samfund erbjuds att ta emot feriepraktikanter. För de föreningar och samfund som tar emot feriepraktikanter gäller att de också skriftligen övertar arbetsmiljö-ansvaret med arbetsmiljöuppgifter.

I genomförandefasen ingår uppföljning av arbetsmiljön samt kontroll och uppföljning av att allt fungerar på praktikplatser.

De kommunala verksamheter som har verksamhet igång under de aktuella sommarveckorna förväntas ta emot feriepraktikanter så att tillräckligt antal praktikplatser kan säkerställas.

Feriepraktik ersätts med studier på sommarskola för de som behöver komplettera sina grundskolebetyg. Verksamheten äger rum i juni och planeras samt administreras av grundskolan. Deltagare i sommarskolan erbjuds minst 50 timmars studier.

### 2.3 Uppföljning

Feriepraktiken utvärderas årligen och rapporteras tillsammans med övriga jobbinsatser för unga till Bildningsnämnden.

### 2.4 Ekonomi

Verksamhetsområde Grundskolan budgeterar för feriepraktik inklusive sommarskolan årligen. Praktikersättningen är 4100 kr för praktikperioden år 2023 och räknas upp årligen med 100 kr. Samma ersättningsnivå gäller för sommarskolan.

### 3 Sommarjobb för ungdomar 16-17 år

#### 3.1 Målgrupp

Målgruppen är ungdomar 16-17 år som avslutat första eller andra året på gymnasiet. Ungdomar kopplade till Fenix, Kommunalt Aktivitetsansvar (KAA), Aspen eller Gymnasiesärskolan prioriteras. Resterande platser fördelas i den ordning som ungdomarna sökt. För att kunna erhålla sommarjobb måste man vara skriven i Kramfors kommun och inneha fullständigt personnummer undantag från kravet att vara skriven i kommunen kan göras om särskilda skäl finns.

#### 3.2 Organisation

Verksamheten handläggs av Arbetsmarknadsenheten, vars uppdrag också är att se till att samordning sker med organiseringen av feriepraktiken. Ungdomar som sökt och fått sommarjobb erbjuds dessa under tre sommarveckor. Platserna är begränsade till det fastställda antal som årsbudgeten räcker till. Sommarjobb erbjuds i kommunala verksamheter, föreningar och samfund.

För föreningar och samfund finns en rutin för rekrytering av praktikplatser, administration samt utbetalning av ersättning till ungdomarna.

De arbetsplatser som är aktuella för att ta emot sommarjobbare kontaktas under vårvintern av ansvarig arbetscoach samt skyddsombudet på AME. Dessa säkerställer att det finns handledare, lämpliga arbetsuppgifter samt en god arbetsmiljö som följer lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet.

De säsongsanställda handledarna och de sommarjobbande ungdomarna får i god tid innan arbetsperiodens början utskick med information om gällande arbetsmiljöbestämmelser för unga. Under den första veckan av arbetsperioden besöker ansvariga från AME arbetsplatserna för att säkerställa en god arbetsmiljö.

#### 3.3 Uppföljning

Verksamheten utvärderas och återrapporteras till Bildningsnämnden en gång per år, vid samma tillfälle som feriepraktiken och övriga jobbinsatser rapporteras.

#### 3.4 Ekonomi

Arbetsmarknadsenheten budgeterar för sommarjobben.

Praktikersättningen är 4400 kr för fullgjord arbetsperiod på tre veckor år 2023 och räknas upp årligen med 100 kr.

## **4 Behov av säsongsanställda arbetshandledare**

### **4.1 Allmänt**

De senaste åren har det visat sig att det har varit svårt att placera feriepraktikanter och sommarjobbare vid arbetsplatser på grund av bristen på handledning. Detta har lösts genom att tillfälligt anställa arbetshandledare under cirka två månader.

### **4.2 Organisation**

Aktiviteten handläggs i organisationen kring feriepraktik och sommarjobb.

### **4.3 Uppföljning**

Verksamheten skall årligen utvärderas och rapport lämnas till Bildningsnämnden i samband med att övriga insatser återrapporteras.

### **4.4 Ekonomi**

Arbetsmarknadsenheten budgeterar för säsongsanställda arbetshandledare.

## 5 Andra korta jobbinsatser för unga

### 5.1 Bakgrund

Kommunen har under några år erhållit medel från staten för satsningar på sommarjobb för unga för att minska ungdomsarbetslösheten. Detta har bidraget till att fler ungdomar har kunnat erbjudas sommarjobb utöver ordinarie insatser enligt denna riktlinje.

Även kommunala projekt har avsatt medel för liknande satsningar.

### 5.2 Målgrupp

Varierar beroende på var bidraget kommer ifrån. Staten har haft bland ungdomar 16- 20 år, ungdomar som samma år gått ut gymnasiet och ungdomar som deltog i insatser inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Kramfors kommuns projekt ”Framtid Kramfors” hade fokus på ungdomar 16- 19 år inskrivna i KAA.

### 5.3 Organisation

Korta jobbinsatser för unga handläggs och organiseras av Arbetsmarknadsenheten inom Kramfors kommun.

### 5.4 Uppföljning

Korta jobbinsatser för unga ska utvärderas och återrapporteras till Bildningsnämnden vid samma tidpunkt som övriga återrapporter.

### 5.5 Ekonomi

Beroende på var medlen kommer ifrån så sätts ramarna utifrån den budget som fastställs. Ramar för framtida satsningar fastställs från fall till fall utifrån bidragssummans storlek.