

Riktlinje för etablerings- och integrationsarbete i Kramfors kommun



Dokumenttyp RIKTLINJE	Dokument-ID KS 2020/130	Datum för beslut 2020-11-24	Version 1.0
Beslutsinstans Kommunstyrelsen	Dokumentansvarig Kommundirektör	Ansvarig för uppföljning Samhällsavdelningen	Reviderad
Dokumentet gäller Tillsvidare			

Innehållsförteckning

Inledning	3
Område 1 - Fler Kramforsbor	4
Område 2 - Tillvarata och attrahera kompetens	4
Område 3 - Samhällsservice.....	4
Uppföljning.....	4

Inledning

Ett aktivt och långsiktigt hållbart arbete med etablering och integration är en viktig framtidsfråga för Kramfors kommun. Integrationen handlar om att känna sig välkommen och känna en tillhörighet i samt få nödvändiga verktyg för att kunna etablera sig i samhället. Etableringen ska underlättas genom det integrationsarbete som bedrivs i kommunen.

Integration sker genom att mötas och i samtal mellan människor oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning etcetera. Tillsammans skapar vi fler möjligheter än var och en för sig.

Kramfors kommun behöver fler innevånare som med sina unika förutsättningar och kvalitéer bidrar till vår utveckling. Mot bakgrund av oroligheterna i omvärlden tyder allt på att, framför allt den utomeuropiska invandringen till Sverige kommer att fortsätta öka under överskådlig tid.

För att inflyttningen ska bli bestående och hållbar krävs att nya invånares kompetens, kreativitet och arbetskraft tas tillvara på bästa sätt, vilken leder till att både individer och företag får möjlighet att växa. Det är också viktigt att alla känner sig delaktiga, respekterade och sedda.

Riktlinje för etablerings- och integrationsarbete är ett led i detta arbete och har som övergripande syfte att Kramfors ska vara en attraktiv plats att bo och verka i för alla människor oavsett ursprung och erfarenheter.

Integrationen gäller alla som bor i ett samhälle och social sammanhållning innefattar både individens tillgång till sociala nätverk och relationer, såväl som samhällets öppenhet för minoriteter.

En framgångsrik integration stödjer sig på information, samordning och åtgärder. Mycket av arbetet handlar om att synliggöra och medvetandegöra oss alla om vilka attityder och värderingar vi bär på eller kommer i kontakt med i vardagslivet.

Riktlinje för etablerings- och integrationsarbete bygger vidare på Vision 2031, *”Tillsammans har vi mod att skapa livskraft – i hela Kramfors kommun”*. Det finns också en tydlig koppling mellan riktlinje för etablerings- och integrationsarbete och den regionala utvecklingsstrategin (RUS):

”Genom att integrera jämställdhet med intersektionellt perspektiv i det regionala utvecklingsarbetet kommer kompetens, innovationsförmåga och företagsamhet från länets hela befolkning tas tillvaratas.

För att nå resultat krävs att vi vågar satsa på nya metoder och tillvägagångssätt, samtidigt som vi lär av tidigare erfarenheter som för oss framåt”.

Den regionala utvecklingsstrategin utgår även från Agenda 2030.

Område 1 - Fler Kramforsbor

Kramfors kommun behöver medborgare från alla delar av världen för ökad kreativitet och utveckling. Kommunen behöver skapa förutsättningar för fler nysvenskar och flyktingar att utbildas, bo, arbeta, utvecklas och trivas i kommunen.

Ur Vision 2031:

Tillsammans växer vi och är starka. I Kramfors kommun känner sig alla välkomna. Vår kommun är en plats med stor öppenhet, tolerans och tillit mellan människor.

Område 2 - Tillvarata och attrahera kompetens

Bättre tillvarata ny kompetens och skapa förutsättningar för ökat deltagande i arbetslivet – många nysvenskar och flyktingar har kompetenser som föreningar, offentliga arbetsgivare och näringsliv har stort behov av. Kommunen behöver i samverkan med interna och externa aktörer skapa förutsättningar för snabbt inträde på arbetsmarknaden.

Ur Vision 2031:

”I Kramfors kommun finns förutsättningar för ett livskraftigt näringsliv. Näringslivsklimatet gör att fler företag växer och etablerar sig i kommunen. Vår växtkraft är stark, entreprenörsandan spirar, tillväxten ökar och sysselsättningen är hög.”

Område 3 - Samhällsservice

God service, stöd och utbildning för alla – Kramfors kommun behöver en modern organisation som kan möta alla medborgare i samhället. Ett samhälle där samhällsinformation ges på det egna språket. En bra skolgång och inkludering ger en god grund för ett livslångt lärande. För att nå dit finns behov av ökad kunskap och medvetenhet om såväl etablerings- och integrationsfrågor som normkritik och diskriminering.

Ur Vision 2031:

”Vi ger barn och unga en bra start i livet. I Kramfors kommun finns en attraktiv skola för alla. Barn och ungdomar mår bra, känner delaktighet, inflytande och växer som individer. En god livsmiljö för barn och ungdomar ökar vår livskraft.”

Uppföljning

Varje förvaltning skall utifrån riktlinjen för etablering- och integration redovisa sina aktiviteter i sina nämnder i samband med årsredovisning, vilka sammanfattas i kommunstyrelsens årsredovisning.

Om förutsättningarna ändras nämnvärt ska riktlinjen revideras.